THEOFILS

2026-06-02

Theofils Arbetsmiljöpolicy 2026

1. Vår syn på arbetsmiljö

Vi ska ha en arbetsplats på Theofils, där alla trivs, känner sig trygga och har möjlighet att göra ett bra arbete. Gärna med DLX (Det lilla extra)! En god arbetsmiljö är en förutsättning för både välmående medarbetare och en framgångsrik verksamhet.

2. Vårt mål

Vi strävar efter att förebygga ohälsa och olyckor, skapa en säker och trygg arbetsmiljö, främja trivsel, engagemang och delaktighet samt säkerställa att alla kan utföra sitt arbete på ett hållbart sätt över tid. Vi anlitar företagshälsovård med regelbundna kontroller och uppföljningar.

3. Vårt arbetssätt

3.1 Förebyggande arbete – Identifiera och hantera risker i arbetsmiljön i ett tidigt skede. Arbeta systematiskt med arbetsmiljöfrågor i det dagliga arbetet och genomföra riskbedömningar vid förändringar i verksamheten.

3.2 Fysisk arbetsmiljö – Säkerställa säkra arbetsplatser, utrustning och arbetsmetoder. Förebygga belastningsskador och olyckor samt hålla ordning och reda på arbetsplatsen.

3.3 Psykosocial arbetsmiljö – Främja ett öppet och respektfullt arbetsklimat. Motverka stress, kränkande särbehandling och diskriminering samt uppmuntra dialog och samarbete.

4. Ansvar och delaktighet

4.1 Ledningens ansvar – Säkerställa att arbetsmiljöarbetet prioriteras, följs upp och att rätt resurser finns. Agera vid identifierade brister, samt ge personalen nödvändiga utbildningar för att klara sina arbetsuppgifter.

4.2 Medarbetarnas ansvar – Följa rutiner och säkerhetsföreskrifter, bidra till en god arbetsmiljö, samt rapportera risker och förbättringsförslag.

4.3 Personlig utveckling – Vi har alla ansvar för vår egen personliga utveckling på företaget.

5. Rutiner och uppföljning

Rapportera och följa upp tillbud, olyckor och avvikelser. Genomföra regelbundna arbetsmiljögenomgångar samt arbeta med förbättringsåtgärder och följa upp resultat. Vi har ett huvudskyddsombud på plats.

6. Lagar och krav

Vi följer gällande arbetsmiljölagstiftning och andra relevanta krav och säkerställer att dessa integreras i vårt dagliga arbete.

7. Ständiga förbättringar

Arbetsmiljöarbetet är en pågående process. Vi ska kontinuerligt utveckla och förbättra vår arbetsmiljö genom dialog, uppföljning och lärande.

Plats och datum:

Jönköping, den 2 juni 2026

Underskrift Kvalitetsansvarig Theofils:

