

Arbetsmiljöpolicy CSR 2020: ANTAGEN I LEDNINGSGRUPP DEC 2020

Vi strävar efter att arbetsmiljön hos Theofils vara positiv och med en professionell inställning, gärna med DLX (Det Lilla Extra) där vi alla har del i eget ansvar för att skapa trivsel och personlig utveckling och att hålla sig informerad om policys och regler.

Arbetsmiljön skall vara av det slaget att ingen ohälsa eller skador skall kunna uppstå på arbetsplatsen. Detta skall genomsyra i alla beslut och aktiviteter som genomförs.

Vi identifierar eventuella arbetsmiljörisker, och vi lever upp till de krav på verksamheten som ställs i lagar och föreskrifter.

Berörd personal inom organisationen som innehar ansvarsbefattningar framgår av vår organisationsplan och befattningsbeskrivningar. Vid frånvaro övertar närmast överordnad ansvaret om inget annat framgår av rutinerna.

Samtliga anställda får den utbildning och har de befogenheter som krävs för att utföra sina uppgifter.

Vi har ett etiskt korrekt uppträdande och accepterar inte mobbning eller trakasserier på vår arbetsplats. Vi skall vara öppna och raka och alla skall behandla varandra jämlikt och med respekt och hänsyn.

Vi uppdaterar löpande personalhandboken, övriga policys och trivselregler