

THEOFILS

Theofils AB

Delrapport Globala målen

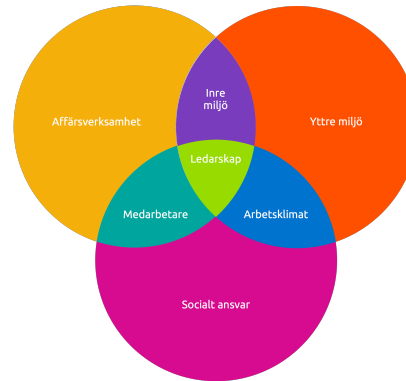


Delrapport Globala målen

Globala målen för en hållbar utveckling



Sju arbetsområden



Ledningssystem

ansvarsfullt.se är ett ledningssystem som bygger på frågor framtagna i samarbete med ISO-experter, revisorer och upphandlingsjurister. De baserar sig på redan etablerade standarder, så som ISO, och täcker även FNs Globala mål för en hållbar utveckling.

Ledningssystemet i sig ger en kvalitativ ledning i alla relevanta frågor vilka i rapporten uttrycks i kvantitativa termer. Rapporten gör det möjligt för företaget att visa hur de på ett konkret sätt ligger till och är uppbyggd för att vara enkel att ta till sig och förstå.

Sigillet Ansvarsfullt Företag® får användas av ett företag som 1/ besvarat samtliga för företaget relevanta frågor samt 2/ valt att bli publik med resultaten. Det innebär att en intressent enkelt kan skapa sig en bild av företagets hållbarhetsarbete.

Resultat

Resultaten i rapporten är ordnade efter den numrering som de Globala målen har. Våra frågor relaterar till tolv av de sjutton Globala målen. De fem som vi inte inkluderar i vår hållbarhetsrapport riktar sig främst till lagstiftare för att skapa rätt förutsättningar regionalt, nationellt och globalt för att de Globala målen ska kunna uppfyllas och näringslivet påverkan i just dessa mål kan betraktas som minimal. De av våra frågor som anses kunna relatera till något av dessa mål återfinns under de andra Globala målen där påverkansgraden är större. Flera frågor relaterar till flera Globala mål varför vissa frågor redovisas i mer än ett Globalt mål. Ofta handlar det om frågor som rör ledarskap, medarbetare, miljö och socialt ansvarstagande.

Affärsverksamhet



Ledarskap



Arbetsklimat



Medarbetare



Socialt ansvar




Yttre miljö



Inre miljö



 Markerar att ytterligare dokumentation finns på begäran.

Delrapport Globala målen

Den 25 september 2015 antog FNs generalförsamling den historiska resolutionen Agenda 2030 för en hållbar utveckling. Agendan innebär att alla 193 medlemsländer i FN förbundit sig att arbeta för att uppnå en socialt, miljömässigt och ekonomiskt hållbar värld till år 2030. Agendan innehåller 17 mål och 169 delmål som i Sverige kallas de Globala målen. Du kan läsa mer om de Globala målen på globalamalen.se.

Varje fråga på ansvarsfullt.se har av våra ISO-expertter speglats mot de 17 Globala målen för hållbar utveckling, kopplade till Agenda 2030. De Globala målen är skapade av stater för stater. Det innebär att delmålen inte primärt är skapade för företag. Målen ska främst underlätta för lagstiftare för att skapa rätt förutsättningar nationellt, regionalt och globalt för att målen ska uppfyllas. Företag, näringsidkare och föreningar kan dock bidra till flera av de Globala målens olika delmål. För att förstå ditt eget bidrag behöver du alltså titta på de olika delmålen för att skapa dig en total bild av din egen påverkansmöjlighet.

Notera att det finns Globala mål som inte berörs av ansvarsfullt.se, och vår definition av hållbarhet, och därför inte kommer att markeras i redovisningen.

1. Ingen fattigdom

Fattigdom omfattar fler dimensioner än den ekonomiska. Fattigdom innebär även brist på frihet, inflytande, hälsa, utbildning och säkerhet. Det brukar kallas för multidimensionell fattigdom. Våra frågor relaterar främst till delmål 1B som tar hänsyn till jämställdhetsaspekter och etiska krav och återfinns främst inom vårt arbetsområde Socialt ansvar.



Frågor

1. Hur ser ni på samverkan med era leverantörer?



2. Står hållbarhetsfrågorna på dagordningen då styrelsen/ledningen i ert företag träffas?



3. Stödjer företaget goda ändamål på något sätt?



4. Har ert företag en policy kring socialt ansvarstagande?



5. Har ni någon som är ansvarig för etiska och sociala frågor i ert företag?



6. I vilken utsträckning är era värderingar kända och etablerade hos företagets anställda?



7. Har ni säkerställt att de ni samarbetar med iakttar samma värderingar som ert företag?



8. Har ni rutiner för bedömning av leverantörer med avseende på era sociala/etiska krav?



9. Har ni bedömt riskerna i leverantörskedjan för att möta era och era kunders etiska krav?



10. Strävar ni efter att era leverantörer har som mål att uppfylla sociala och etiska krav?



11. Genomförs aktiviteter med leverantörerna för att leva upp till sociala/etiska krav?



12. Är era leverantörer medlemmar i "Ansvarsfullt företag", dvs ansvarsfullt.se, eller motsvar...



13. Har ni kunskap om var de produkter ni levererar tillverkas?



14. Följer ni upp era viktigaste leverantörer avseende socialt ansvar?



15. Tar ert företag ansvar för att respektera och främja barns rättigheter?



1. Ingen fattigdom

Frågor

16. Köper ni Fairtrade-varor eller motsvarande för bättre arbets- och levnadsvillkor?



Theofils AB
Jesper Stenström | 2024-02-23

3. Hälsa och välbefinnande

God hälsa är en grundläggande förutsättning för människors möjlighet att nå sin fulla potential och att bidra till samhällets utveckling. Människors hälsa påverkas av ekonomiska, ekologiska och sociala faktorer och mål 3 inkluderar alla dimensioner och människor i alla åldrar. Våra frågor berör alla delmål från delmål 3.3 till 3.9. Frågorna från ansvarsfullt.se berör främst medarbetares hälsa och välbefinnande samt arbetsplatsrelaterade frågor.



Frågor

1. Hur ser ni på samverkan med era leverantörer?
2. Har ert företag en policy för hur ni ska förhålla er till miljöfrågor?
3. Är ni medvetna om lagstiftning inom miljöområdet?
4. Har ni några uttalade mål inom miljöområdet?
5. Gör ni riskanalyser över hur ert företag kan komma att påverka miljön?
6. Arbetar ni med frågor om hur ert företag övergripande påverkar miljön?
7. Har ni någon som är ansvarig för miljöfrågor i ert företag?
8. Står hållbarhetsfrågorna på dagordningen då styrelsen/ledningen i ert företag träffas?
9. Stödjer företaget goda ändamål på något sätt?
10. Har ert företag en policy kring socialt ansvarstagande?
11. Har ni någon som är ansvarig för etiska och sociala frågor i ert företag?
12. Gör ni undersökningar/enkäter över hur medarbetarna har det på jobbet?
13. Har ni förebyggt arbetsrelaterad stress?
14. Är ni uppmärksamma på stress hos era anställda?
15. Följer ni upp sjukfrånvaron?

3. Hälsa och välbefinnande

Frågor

16. Vidtar ni åtgärder för att eliminera arbetsplatsrelaterad sjukfrånvaro?



17. Går du till jobbet när du är sjuk?



18. Går era medarbetare regelbundet på hälsoundersökningar?



19. Har ni fullgoda personalutrymmen?



20. Hur ser ni på att medarbetare hoppar över lunchen för att i stället arbeta?



21. Är personalen utbildad för första hjälpen?



22. Är era medarbetare kunniga avseende miljöfrågor?



23. I vilken utsträckning är era värderingar kända och etablerade hos företagets anställda?



24. Har ni omsorg om era medarbetare beträffande om de har balans i livet?



25. Uppmuntrar ni era anställda till ett sunt leverne beträffande kost och motion?



26. Har era medarbetare möjlighet att arbeta från annan plats än den ordinarie?



27. Har ni kunskap om var de produkter ni levererar tillverkas?



28. Följer ni upp era viktigaste leverantörer avseende socialt ansvar?



29. Har ni säkerställt att de ni samarbetar med iakttar samma värderingar som ert företag?



30. Har ni rutiner för bedömning av leverantörer med avseende på era sociala/etiska krav?



3. Hälsa och välbefinnande

Frågor

31. Har ni bedömt riskerna i leverantörskedjan för att möta era och era kunders etiska krav?



32. Strävar ni efter att era leverantörer har som mål att uppfylla sociala och etiska krav?



33. Genomförs aktiviteter med leverantörerna för att leva upp till sociala/etiska krav?



34. Är era leverantörer medlemmar i "Ansvarfullt företag", dvs ansvarfullt.se, eller motsvar...



35. Köper ni Fairtrade-varor eller motsvarande för bättre arbets- och levnadsvillkor?



36. Tar ert företag ansvar för att respektera och främja barns rättigheter?



37. Har ni miljömål som gör att ni vidtar åtgärder för att minska förbrukning och öka återvinn...



38. Vet ni vilka risker ert företags produkter utgör för miljön och/eller brukaren?



39. Är ni insatta i om och i så fall hur mycket verksamheten medför förorenade vattenutsläpp?



40. Har ni formulerade mål rörande arbetsplatsolyckor?



41. Följer ni upp alla arbetsrelaterade olyckor?



42. Har ni gjort en riskanalys för att kunna förebygga olycksfall och ohälsa?



43. Har ni vidtagit åtgärder för att förhindra olika arbetsskador på arbetsplatsen?



44. Tillhandahåller ni personlig skyddsutrustning så att anställda skyddas mot olyckor?



45. Har ni regelbunden översyn av arbetsplatser med avseende på ergonomi och skaderisk?



3. Hälsa och välbefinnande

Frågor

46. Har ni regelbunden översyn över era arbetsplatser med avseende på ljud, ljus och luft?



47. Finns det möjlighet att anpassa arbetsplatsen efter individuella behov?



Theofils AB
Jesper Stenström | 2024-02-23

4. God utbildning för alla

Säkerställa en inkluderande och likvärdig utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande för alla. Våra frågor relaterar främst till delmål 4.7 Utbildning för hållbar utveckling och globalt medborgarskap. Frågorna kommer främst från arbetsområdet Ledarskap med inriktning på hållbarhet och socialt ansvarstagande.



Frågor

1. Hur ser ni på samverkan med era leverantörer?



2. Har ni en plan över vilka behov företaget har avseende kompetens och erfarenhet?



3. Har ni någon som är ansvarig för etiska och sociala frågor i ert företag?



4. Står hållbarhetsfrågorna på dagordningen då styrelsen/ledningen i ert företag träffas?



5. Stödjer företaget goda ändamål på något sätt?



6. Har ert företag en policy kring socialt ansvarstagande?



7. Köper ni Fairtrade-varor eller motsvarande för bättre arbets- och levnadsvillkor?



8. Tar ert företag ansvar för att respektera och främja barns rättigheter?



Theofilis AB
Jesper Stenström | 2024-02-23

5. Jämställdhet

Jämställdhet mellan kvinnor och män är en förutsättning för en hållbar och fredlig utveckling. Jämställdhet handlar om en rättvis fördelning av makt, inflytande och resurser. Här återfinns frågor främst från arbetsområdena Medarbetare och Socialt ansvar med inriktning på värderingar och delaktighet.



Frågor

1. Hur ser ni på samverkan med era leverantörer?



2. Har företaget tydliga värderingar?



3. Är alla medarbetare med på vad som skall göras enligt planerna?



4. Har ert företag en arbetsmiljöpolicy?



5. Har ert företag en policy kring socialt ansvarstagande?



6. Har ni någon som är ansvarig för etiska och sociala frågor i ert företag?



7. Har ni ett systematiskt jämställdhetsarbete?



8. Står hållbarhetsfrågorna på dagordningen då styrelsen/ledningen i ert företag träffas?



9. Stödjer företaget goda ändamål på något sätt?



10. Gör ni undersökningar/enkäter över hur medarbetarna har det på jobbet?



11. Följer ni upp sjukfrånvaron?



12. Vidtar ni åtgärder för att eliminera arbetsplatsrelaterad sjukfrånvaro?



13. Har ni i er policy eller dokumenterade värderingar en uttalad syn på mobbning?



14. Har ni effektiva interna möten?



15. I vilken utsträckning är era värderingar kända och etablerade hos företagets anställda?



5. Jämställdhet

Frågor

16. Förstår medarbetarna hur dom skall agera för att leva efter era värderingar?



17. Följer ni upp efterlevnaden av era värderingar?



18. Genomför ni årligen medarbetarsamtal?



19. Utbildas/tränas era medarbetare regelbundet för att göra ert företag bättre?



20. I vilken utsträckning är medarbetarna delaktiga i budget- och/eller planeringsarbete?



21. Är era anställda tillgängliga för samtal, rådgivning utanför ordinarie arbetstid?



22. Har era anställda möjlighet att påverka sina arbetstider utifrån personliga behov?



23. Har ni en genomtänkt introduktionsplan för nya medarbetare?



24. Tillämpar ni kollektivavtal eller motsvarande arbetsrättsliga villkor vid anställning?



25. Uppmuntrar ni era anställda till ett sunt leverne beträffande kost och motion?



26. Har era medarbetare möjlighet att arbeta från annan plats än den ordinarie?



27. Tillämpar ni flexibel arbetstid?



28. Tillåter ert företag att medarbetarna surfar etc privat under arbetstid?



29. Har ni omsorg om era medarbetare beträffande om de har balans i livet?



30. Mäter ni/följer ni upp övertid/mertid och hur den fördelar sig på olika medarbetare?



5. Jämställdhet

Frågor

31. Hur är stämningen i fikarummet, på raster och/eller lunch?



32. Har ert företag möjlighet att erbjuda arbetsplatser med hänsyn till personliga behov?



33. Är era leverantörer medlemmar i "Ansvarsfullt företag", dvs ansvarsfullt.se, eller motsvar...



34. Har ni kunskap om var de produkter ni levererar tillverkas?



35. Följer ni upp era viktigaste leverantörer avseende socialt ansvar?



36. Har ni säkerställt att de ni samarbetar med iakttar samma värderingar som ert företag?



37. Har ni rutiner för bedömning av leverantörer med avseende på era sociala/etiska krav?



38. Har ni bedömt riskerna i leverantörskedjan för att möta era och era kunders etiska krav?



39. Strävar ni efter att era leverantörer har som mål att uppfylla sociala och etiska krav?



40. Genomförs aktiviteter med leverantörerna för att leva upp till sociala/etiska krav?



41. Köper ni Fairtrade-varor eller motsvarande för bättre arbets- och levnadsvillkor?



42. Tar ert företag ansvar för att respektera och främja barns rättigheter?



43. Väljer eller befordrar ni medarbetare uteslutande baserat på meriter och talang?



44. Har ni ett system för att hantera visselblåsare?



45. Hur är er syn inom ert företag på att anställa personer som varit långtidsarbetslösa?



Theofilis AB
Jesper Stenström | 2024-02-23

6. Rent vatten och sanitet

Vatten är en grundförutsättning för allt levande på jorden, och därmed också en förutsättning för människors hälsa och en hållbar utveckling. Här relaterar våra frågor främst till delmål 6.1 Säkert dricksvatten för alla och 6.3 Förbättra vattenkvalitet och avloppsrening samt öka återanvändning. Frågorna är främst från arbetsområdena Yttre miljö och Ledarskap och är inriktade på företagets miljöfrågor och miljömål.



Frågor

1. Gör ni riskanalyser över hur ert företag kan komma att påverka miljön?



2. Har ni någon som är ansvarig för miljöfrågor i ert företag?



3. Är era medarbetare kunniga avseende miljöfrågor?



4. Har ni miljömål som gör att ni vidtar åtgärder för att minska förbrukning och öka återvinn...



5. Vet ni vilka risker ert företags produkter utgör för miljön och/eller brukaren?



6. Är ni insatta i om och i så fall hur mycket verksamheten medför förorenade vattenutsläpp?



Theofilis AB
Jesper Stenström | 2024-02-23

7. Hållbar energi för alla

Tillgång till hållbar, tillförlitlig och förnybar energi och rena bränslen är en förutsättning för att kunna möta flera av de utmaningar världen står inför idag som fattigdom, klimatförändringar och en inkluderande tillväxt. Våra frågor relaterar främst till delmål 7.3 Fördubbla ökningen av energieffektivitet. Här återfinns frågor främst från arbetsområdena Ledarskap och Yttre miljö och som handlar om riskanalyser kring miljö samt företagets energiförbrukning.



Frågor

1. Hur ser ni på samverkan med era leverantörer?



2. Gör ni riskanalyser över hur ert företag kan komma att påverka miljön?



3. Har ni någon som är ansvarig för miljöfrågor i ert företag?



4. Står hållbarhetsfrågorna på dagordningen då styrelsen/ledningen i ert företag träffas?



5. Stödjer företaget goda ändamål på något sätt?



6. Har ert företag en policy kring socialt ansvarstagande?



7. Har ni någon som är ansvarig för etiska och sociala frågor i ert företag?



8. Är era medarbetare kunniga avseende miljöfrågor?



9. Är era leverantörer medlemmar i "Ansvarsfullt företag", dvs ansvarsfullt.se, eller motsvar...



10. Vet ni vilka risker ert företags produkter utgör för miljön och/eller brukaren?



11. Följer ni löpande upp er energiförbrukning?



12. Använder ni er av förnybar energi?



13. Arbetar ni aktivt med att sänka er energiförbrukning?



Theofilis AB
Jesper Stenström | 2024-02-23

8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla. Våra frågor relaterar främst till delmål 8.1 Hållbar ekonomisk tillväxt, 8.5 Full sysselsättning och anständiga arbetsvillkor med lika lön för alla men berör de flesta delmål. Frågorna kommer främst från arbetsområdena Medarbetare, Inre miljö och Socialt ansvar med fokus på villkor för medarbetare och ansvarstagande.



Frågor

1. Hur väl känner ni till och har ni analyserat era kunders behov?
2. Hur ser ni på samverkan med era leverantörer?
3. Använder ni medarbetarnas kunskaper och idéer för att förbättra företaget?
4. Använder ni de kunskaper och erfarenheter som era medarbetare har i det dagliga arbetet?
5. Har ni löpande koll på omvärlden? Gör ni omvärldsanalys? Riskbedömning?
6. Har ni en god bild av hur ni vill att ert företag ska se ut om tre år?
7. Har ni en dialog med de viktigaste intressenterna beträffande väsentliga frågor?
8. Är den som i verkligheten styr och påverkar arbetet medveten om arbetssituationen?
9. Låter ni era medarbetare ha inflytande och vara delaktiga i företagets utveckling?
10. Informeras medarbetarna regelbundet om hur företaget lyckas och utvecklas?
11. Har företaget en klar och tydlig organisation?
12. Har företaget tydliga värderingar?
13. Har företaget beskrivningar på hur var och en av medarbetarna ska arbeta?
14. Är alla medarbetare med på vad som skall göras enligt planerna?
15. Har ert företag en policy för hur ni ska förhålla er till miljöfrågor?

8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Frågor

16. Arbetar ni med frågor om hur ert företag övergripande påverkar miljön?



17. Gör ni riskanalyser över hur ert företag kan komma att påverka miljön?



18. Har ni någon som är ansvarig för miljöfrågor i ert företag?



19. Är ni medvetna om lagstiftning inom miljöområdet?



20. Har ni några uttalade mål inom miljöområdet?



21. Har ert företag en arbetsmiljöpolicy?



22. Står hållbarhetsfrågorna på dagordningen då styrelsen/ledningen i ert företag träffas?



23. Stödjer företaget goda ändamål på något sätt?



24. Har ert företag en policy kring socialt ansvarstagande?



25. Har ni någon som är ansvarig för etiska och sociala frågor i ert företag?



26. Har ni ett systematiskt jämställdhetsarbete?



27. Gör ni undersökningar/enkäter över hur medarbetarna har det på jobbet?



28. Har ni förebyggt arbetsrelaterad stress?



29. Är ni uppmärksamma på stress hos era anställda?



30. Följer ni upp sjukfrånvaron?



8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Frågor

31. Vidtar ni åtgärder för att eliminera arbetsplatsrelaterad sjukfrånvaro?



32. Går du till jobbet när du är sjuk?



33. Har ni i er policy eller dokumenterade värderingar en uttalad syn på mobbning?



34. Går era medarbetare regelbundet på hälsoundersökningar?



35. Har ni effektiva interna möten?



36. Har ni fullgoda personalutrymmen?



37. Hur ser ni på att medarbetare hoppar över lunchen för att i stället arbeta?



38. Är personalen utbildad för första hjälpen?



39. Är era medarbetare kunniga avseende miljöfrågor?



40. I vilken utsträckning är era värderingar kända och etablerade hos företagets anställda?



41. Förstår medarbetarna hur dom skall agera för att leva efter era värderingar?



42. Följer ni upp efterlevnaden av era värderingar?



43. Genomför ni årligen medarbetarsamtal?



44. Utbildas/tränas era medarbetare regelbundet för att göra ert företag bättre?



45. I vilken utsträckning är medarbetarna delaktiga i budget- och/eller planeringsarbete?



8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Frågor

46. Är era anställda tillgängliga för samtal, rådgivning utanför ordinarie arbetstid?



47. Har era anställda möjlighet att påverka sina arbetstider utifrån personliga behov?



48. Har ni en genomtänkt introduktionsplan för nya medarbetare?



49. Tillämpar ni kollektivavtal eller motsvarande arbetsrättsliga villkor vid anställning?



50. Har ert företag möjlighet att erbjuda arbetsplatser med hänsyn till personliga behov?



51. Uppmuntrar ni era anställda till ett sunt leverne beträffande kost och motion?



52. Har era medarbetare möjlighet att arbeta från annan plats än den ordinarie?



53. Tillämpar ni flexibel arbetstid?



54. Tillåter ert företag att medarbetarna surfar etc privat under arbetstid?



55. Har ni omsorg om era medarbetare beträffande om de har balans i livet?



56. Mäter ni/följer ni upp övertid/mertid och hur den fördelar sig på olika medarbetare?



57. Hur är stämningen i fikarummet, på raster och/eller lunch?



58. Strävar ni efter att era leverantörer har som mål att uppfylla sociala och etiska krav?



59. Genomförs aktiviteter med leverantörerna för att leva upp till sociala/etiska krav?



60. Är era leverantörer medlemmar i "Ansvarsfullt företag", dvs ansvarsfullt.se, eller motsvar...



Theofils AB
Jesper Stenström | 2024-02-23

8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Frågor

61. Har ni kunskap om var de produkter ni levererar tillverkas?



62. Följer ni upp era viktigaste leverantörer avseende socialt ansvar?



63. Har ni säkerställt att de ni samarbetar med iakttar samma värderingar som ert företag?



64. Har ni rutiner för bedömning av leverantörer med avseende på era sociala/etiska krav?



65. Har ni bedömt riskerna i leverantörskedjan för att möta era och era kunders etiska krav?



66. Köper ni Fairtrade-varor eller motsvarande för bättre arbets- och levnadsvillkor?



67. Tar ert företag ansvar för att respektera och främja barns rättigheter?



68. Väljer eller befördrar ni medarbetare uteslutande baserat på meriter och talang?



69. Har ni ett system för att hantera visselblåsare?



70. Hur är er syn inom ert företag på att anställa personer som varit långtidsarbetslösa?



71. Vet ni vilka risker ert företags produkter utgör för miljön och/eller brukaren?



72. Har ni formulerade mål rörande arbetsplatsolyckor?



73. Följer ni upp alla arbetsrelaterade olyckor?



74. Har ni gjort en riskanalys för att kunna förebygga olycksfall och ohälsa?



75. Har ni vidtagit åtgärder för att förhindra olika arbetsskador på arbetsplatsen?



Theofilis AB
Jesper Stenström | 2024-02-23

8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Frågor

76. Tillhandahåller ni personlig skyddsutrustning så att anställda skyddas mot olyckor?



77. Har ni regelbunden översyn av arbetsplatser med avseende på ergonomi och skaderisk?



78. Har ni regelbunden översyn över era arbetsplatser med avseende på ljud, ljus och luft?



79. Finns det möjlighet att anpassa arbetsplatsen efter individuella behov?



Theofils AB
Jesper Stenström | 2024-02-23

9. Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

En fungerande och stabil infrastruktur är grunden för alla framgångsrika samhällen. För att möta framtida utmaningar som vi människor och vår planet står inför måste våra industrier och infrastrukturer göras mer inkluderande och hållbara. Här relaterar våra frågor främst till delmål 9.4 Uppgradera all industri och infrastruktur för ökad hållbarhet men berör även de andra delmålen. Frågorna kommer främst från arbetsområdena Ledarskap och Yttre miljö med fokus på hållbarhet, ansvarstagande och förbättringspotential.



Frågor

1. Hur väl känner ni till och har ni analyserat era kunders behov?



2. Hur ser ni på samverkan med era leverantörer?



3. Använder ni medarbetarnas kunskaper och idéer för att förbättra företaget?



4. Använder ni de kunskaper och erfarenheter som era medarbetare har i det dagliga arbetet?



5. Har ni löpande koll på omvärlden? Gör ni omvärldsanalys? Riskbedömning?



6. Har ni en god bild av hur ni vill att ert företag ska se ut om tre år?



7. Har ni en dialog med de viktigaste intressenterna beträffande väsentliga frågor?



8. Är alla medarbetare med på vad som skall göras enligt planerna?



9. Informeras medarbetarna regelbundet om hur företaget lyckas och utvecklas?



10. Har företaget tydliga värderingar?



11. Har ert företag en policy för hur ni ska förhålla er till miljöfrågor?



12. Arbetar ni med frågor om hur ert företag övergripande påverkar miljön?



13. Har ni någon som är ansvarig för miljöfrågor i ert företag?



14. Gör ni riskanalyser över hur ert företag kan komma att påverka miljön?



15. Är ni medvetna om lagstiftning inom miljöområdet?



9. Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Frågor

16. Har ni några uttalade mål inom miljöområdet?



17. Har ert företag en arbetsmiljöpolicy?



18. Står hållbarhetsfrågorna på dagordningen då styrelsen/ledningen i ert företag träffas?



19. Stödjer företaget goda ändamål på något sätt?



20. Har ert företag en policy kring socialt ansvarstagande?



21. Har ni någon som är ansvarig för etiska och sociala frågor i ert företag?



22. Har ni ett systematiskt jämställdhetsarbete?



23. Har ni en strukturerad hantering av skrot, kassationer och avfall?



24. Har ni miljömål som gör att ni vidtar åtgärder för att minska förbrukning och öka återvinn...



25. Har ert företag vidtagit åtgärder för att minska pappersförbrukning?



26. Mäter och följer ni upp hur mycket som sorteras och återvinns?



27. Lämnar ni ert förbrukningsmaterial från kontor till återvinning?



28. Erbjuder ni era kunder att återvinna era produkter?



29. Vet ni vilka risker ert företags produkter utgör för miljön och/eller brukaren?



30. Har ni analyserat hur era produkter kan återvinnas?



Theofilis AB
Jesper Stenström | 2024-02-23

9. Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Frågor

31. Arbetar er ledningsgrupp för att förbättra miljöarbetet?



32. Är ni insatta i om och i vilken utsträckning verksamheten orsakar utsläpp i utomhusluft?



33. Följer ni löpande upp er energiförbrukning?



34. Använder ni er av förnybar energi?



35. Arbetar ni aktivt med att sänka er energiförbrukning?



36. Klimatkompenserar ert bolag?



37. Använder ni internet eller telefoni som mötesform för att minska ert resande?



38. Arbetar ni för att medarbetarna skall kunna åka så miljövänligt som möjligt?



39. Är era tjänste- och företagsbilar fossilfria?



40. Har ni fått utbildning i körteknik för att minska klimatpåverkan?



41. Har ni en strategi/riktlinje för leveranser med hänsyn till miljö och energiförbrukning?



42. Har ni rutiner för bedömning av leverantörer med avseende på de miljömål som ni har?



43. Gör ni överväganden om att dela resurser med andra i stället för att köpa?



44. Köper ni ekologiska eller kravmärkta varor?



11. Hållbara städer och samhällen

Över hälften av världens befolkning bor i urbana områden, och andelen väntas stiga till 70 procent år 2050. Den snabba och stora inflyttningen till städer ställer nya krav som behöver bemötas på ett ekologiskt, ekonomiskt och socialt hållbart sätt. Här relaterar våra frågor främst till delmål 11.6 Minska städernas miljöpåverkan men berör flertalet andra delmål. Frågorna kommer främst från arbetsområdena Ledarskap och Yttre miljö och fokuserar på miljö och miljöpåverkan.



Frågor

1. Hur ser ni på samverkan med era leverantörer?



2. Har ert företag en policy för hur ni ska förhålla er till miljöfrågor?



3. Har ni några uttalade mål inom miljöområdet?



4. Arbetar ni med frågor om hur ert företag övergripande påverkar miljön?



5. Har ni någon som är ansvarig för miljöfrågor i ert företag?



6. Gör ni riskanalyser över hur ert företag kan komma att påverka miljön?



7. Är ni medvetna om lagstiftning inom miljöområdet?



8. Är era medarbetare kunniga avseende miljöfrågor?



9. Lämnar ni ert förbrukningsmaterial från kontor till återvinning?



10. Har ni en strukturerad hantering av skrot, kassationer och avfall?



11. Har ert företag vidtagit åtgärder för att minska pappersförbrukning?



12. Mäter och följer ni upp hur mycket som sorteras och återvinns?



13. Erbjuder ni era kunder att återvinna era produkter?



14. Vet ni vilka risker ert företags produkter utgör för miljön och/eller brukaren?



15. Har ni analyserat hur era produkter kan återvinnas?



11. Hållbara städer och samhällen

Frågor

16. Är ni insatta i om och i vilken utsträckning verksamheten orsakar utsläpp i utomhusluft?



17. Är ni insatta i om och i vilken utsträckning er verksamhet medför utomhusbuller?



18. Har ni regelbunden översyn över era arbetsplatser med avseende på ljud, ljus och luft?



Theofilis AB
Jesper Stenström | 2024-02-23

12. Hållbar konsumtion och produktion

Hållbar konsumtion innebär inte bara miljöfördelar utan även sociala och ekonomiska fördelar såsom ökad konkurrenskraft, tillväxt på såväl den lokala som globala marknaden, ökad sysselsättning, förbättrad hälsa och minskad fattigdom. Våra frågor relaterar främst till delmål 12.4 Ansvarfullt hantering av kemikalier och avfall och 12.5 Minska mängden avfall markant men berör även andra delmål. Frågorna kommer främst från arbetsområdena Ledarskap och Yttre miljö med fokus på ansvarstagande, riskbedömningar, miljöpåverkan.



Frågor

1. Hur väl känner ni till och har ni analyserat era kunders behov?



2. Hur ser ni på samverkan med era leverantörer?



3. Använder ni medarbetarnas kunskaper och idéer för att förbättra företaget?



4. Använder ni de kunskaper och erfarenheter som era medarbetare har i det dagliga arbetet?



5. Har ni löpande koll på omvärlden? Gör ni omvärldsanalys? Riskbedömning?



6. Har ni en god bild av hur ni vill att ert företag ska se ut om tre år?



7. Har ni en dialog med de viktigaste intressenterna beträffande väsentliga frågor?



8. Är alla medarbetare med på vad som skall göras enligt planerna?



9. Informeras medarbetarna regelbundet om hur företaget lyckas och utvecklas?



10. Har företaget tydliga värderingar?



11. Har ert företag en policy för hur ni ska förhålla er till miljöfrågor?



12. Har ni några uttalade mål inom miljöområdet?



13. Arbetar ni med frågor om hur ert företag övergripande påverkar miljön?



14. Har ni någon som är ansvarig för miljöfrågor i ert företag?



15. Gör ni riskanalyser över hur ert företag kan komma att påverka miljön?



12. Hållbar konsumtion och produktion

Frågor

16. Är ni medvetna om lagstiftning inom miljöområdet?



17. Har ert företag en arbetsmiljöpolicy?



18. Har ni ett systematiskt jämställdhetsarbete?



19. Står hållbarhetsfrågorna på dagordningen då styrelsen/ledningen i ert företag träffas?



20. Stödjer företaget goda ändamål på något sätt?



21. Har ert företag en policy kring socialt ansvarstagande?



22. Har ni någon som är ansvarig för etiska och sociala frågor i ert företag?



23. Är era medarbetare kunniga avseende miljöfrågor?



24. I vilken utsträckning är era värderingar kända och etablerade hos företagets anställda?



25. Strävar ni efter att era leverantörer har som mål att uppfylla sociala och etiska krav?



26. Genomförs aktiviteter med leverantörerna för att leva upp till sociala/etiska krav?



27. Är era leverantörer medlemmar i "Ansvarsfullt företag", dvs ansvarsfullt.se, eller motsvar...



28. Har ni kunskap om var de produkter ni levererar tillverkas?



29. Följer ni upp era viktigaste leverantörer avseende socialt ansvar?



30. Har ni säkerställt att de ni samarbetar med iaktar samma värderingar som ert företag?



Theofils AB
Jesper Stenström | 2024-02-23

12. Hållbar konsumtion och produktion

Frågor

31. Har ni rutiner för bedömning av leverantörer med avseende på era sociala/etiska krav?



32. Har ni bedömt riskerna i leverantörskedjan för att möta era och era kunders etiska krav?



33. Köper ni Fairtrade-varor eller motsvarande för bättre arbets- och levnadsvillkor?



34. Tar ert företag ansvar för att respektera och främja barns rättigheter?



35. Lämnar ni ert förbrukningsmaterial från kontor till återvinning?



36. Har ni en strukturerad hantering av skrot, kassationer och avfall?



37. Har ni miljömål som gör att ni vidtar åtgärder för att minska förbrukning och öka återvinn...



38. Har ert företag vidtagit åtgärder för att minska pappersförbrukning?



39. Mäter och följer ni upp hur mycket som sorteras och återvinns?



40. Erbjuder ni era kunder att återvinna era produkter?



41. Vet ni vilka risker ert företags produkter utgör för miljön och/eller brukaren?



42. Har ni analyserat hur era produkter kan återvinnas?



43. Är ni insatta i om och i vilken utsträckning verksamheten orsakar utsläpp i utomhusluft?



44. Arbetar er ledningsgrupp för att förbättra miljöarbetet?



45. Följer ni löpande upp er energiförbrukning?



12. Hållbar konsumtion och produktion

Frågor

46. Använder ni er av förnybar energi?



47. Arbetar ni aktivt med att sänka er energiförbrukning?



48. Klimatkompenserar ert bolag?



49. Använder ni internet eller telefoni som mötesform för att minska ert resande?



50. Arbetar ni för att medarbetarna skall kunna åka så miljövänligt som möjligt?



51. Är era tjänste- och företagsbilar fossilfria?



52. Har ni fått utbildning i körteknik för att minska klimatpåverkan?



53. Har ni en strategi/riktlinje för leveranser med hänsyn till miljö och energiförbrukning?



54. Har ni rutiner för bedömning av leverantörer med avseende på de miljömål som ni har?



55. Gör ni överväganden om att dela resurser med andra i stället för att köpa?



56. Köper ni ekologiska eller kravmärkta varor?



Theofils AB
Jesper Stenström | 2024-02-23

14. Hav och marina resurser

Bevara och nyttja haven och de marina resurserna på ett hållbart sätt för en hållbar utveckling. Våra frågor relaterar främst till delmål 14.1 Minska föroreningar i haven och frågorna kommer främst från arbetsområdet Ledarskap och med fokus på riskanalys och miljöpåverkan.



Frågor

1. Hur ser ni på samverkan med era leverantörer?



2. Har ni någon som är ansvarig för miljöfrågor i ert företag?



3. Gör ni riskanalyser över hur ert företag kan komma att påverka miljön?



4. Står hållbarhetsfrågorna på dagordningen då styrelsen/ledningen i ert företag träffas?



5. Vet ni vilka risker ert företags produkter utgör för miljön och/eller brukaren?



6. Är ni insatta i om och i så fall hur mycket verksamheten medför förorenade vattenutsläpp?



Theofils AB
Jesper Stenström | 2024-02-23

16. Fredliga och inkluderande samhällen

Främja fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling, tillhandahålla tillgång till rättvisa för alla samt bygga upp effektiva, och inkluderande institutioner med ansvarsutkrävande på alla nivåer. Våra frågor berör alla delmål från 16.1 till 16.7 och frågorna kommer främst från arbetsområdena Medarbetare, Intre miljö och Socialt ansvar med fokus på ansvarstagande och inkludering.



Frågor

1. Hur ser ni på samverkan med era leverantörer?



2. Är alla medarbetare med på vad som skall göras enligt planerna?



3. Är den som i verkligheten styr och påverkar arbetet medveten om arbetssituationen?



4. Låter ni era medarbetare ha inflytande och vara delaktiga i företagets utveckling?



5. Har företaget en klar och tydlig organisation?



6. Informeras medarbetarna regelbundet om hur företaget lyckas och utvecklas?



7. Har företaget beskrivningar på hur var och en av medarbetarna ska arbeta?



8. Har företaget tydliga värderingar?



9. Har ert företag en arbetsmiljöpolicy?



10. Har ni ett systematiskt jämställdhetsarbete?



11. Stödjer företaget goda ändamål på något sätt?



12. Står hållbarhetsfrågorna på dagordningen då styrelsen/ledningen i ert företag träffas?



13. Har ert företag en policy kring socialt ansvarstagande?



14. Har ni någon som är ansvarig för etiska och sociala frågor i ert företag?



15. Gör ni undersökningar/enkäter över hur medarbetarna har det på jobbet?



16. Fredliga och inkluderande samhällen

Frågor

16. Följer ni upp sjukfrånvaron?



17. Vidtar ni åtgärder för att eliminera arbetsplatsrelaterad sjukfrånvaro?



18. Har ni i er policy eller dokumenterade värderingar en uttalad syn på mobbning?



19. Har ni effektiva interna möten?



20. I vilken utsträckning är era värderingar kända och etablerade hos företagets anställda?



21. Förstår medarbetarna hur dom skall agera för att leva efter era värderingar?



22. Följer ni upp efterlevnaden av era värderingar?



23. Genomför ni årligen medarbetarsamtal?



24. Utbildas/tränas era medarbetare regelbundet för att göra ert företag bättre?



25. I vilken utsträckning är medarbetarna delaktiga i budget- och/eller planeringsarbete?



26. Är era anställda tillgängliga för samtal, rådgivning utanför ordinarie arbetstid?



27. Har era anställda möjlighet att påverka sina arbetstider utifrån personliga behov?



28. Har ni en genomtänkt introduktionsplan för nya medarbetare?



29. Tillämpar ni kollektivavtal eller motsvarande arbetsrättsliga villkor vid anställning?



30. Har ert företag möjlighet att erbjuda arbetsplatser med hänsyn till personliga behov?



16. Fredliga och inkluderande samhällen

Frågor

31. Uppmuntrar ni era anställda till ett sunt leverne beträffande kost och motion?



32. Har era medarbetare möjlighet att arbeta från annan plats än den ordinarie?



33. Tillämpar ni flexibel arbetstid?



34. Tillåter ert företag att medarbetarna surfar etc privat under arbetstid?



35. Har ni omsorg om era medarbetare beträffande om de har balans i livet?



36. Mäter ni/följer ni upp övertid/mertid och hur den fördelar sig på olika medarbetare?



37. Hur är stämningen i fikarummet, på raster och/eller lunch?



38. Har ni bedömt riskerna i leverantörskedjan för att möta era och era kunders etiska krav?



39. Strävar ni efter att era leverantörer har som mål att uppfylla sociala och etiska krav?



40. Genomförs aktiviteter med leverantörerna för att leva upp till sociala/etiska krav?



41. Är era leverantörer medlemmar i "Ansvarsfullt företag", dvs ansvarsfullt.se, eller motsvar...



42. Har ni kunskap om var de produkter ni levererar tillverkas?



43. Följer ni upp era viktigaste leverantörer avseende socialt ansvar?



44. Har ni säkerställt att de ni samarbetar med iakttar samma värderingar som ert företag?



45. Har ni rutiner för bedömning av leverantörer med avseende på era sociala/etiska krav?



16. Fredliga och inkluderande samhällen

Frågor

46. Hur är er syn inom ert företag på att anställa personer som varit långtidsarbetslösa?



47. Genomsyras ert företag externt av transparens beträffande information etc?



48. Köper ni Fairtrade-varor eller motsvarande för bättre arbets- och levnadsvillkor?



49. Väljer eller befordrar ni medarbetare uteslutande baserat på meriter och talang?



50. Har ni ett system för att hantera visselblåsare?



51. Tar ert företag ansvar för att respektera och främja barns rättigheter?



52. Genomsyras ert företag internt av transparens beträffande information etc?



53. Finns det i er policy och i era värderingar en syn på mutor och korruption?



Theofils AB
Jesper Stenström | 2024-02-23

Theofils AB är registrerad kund i ansvarsfullt.se och intygar här att frågorna i denna rapport besvarats utifrån en sanningsenlig självgranskning.

Frågorna som besvarats utgör grunden för företags bedömnings och förbättringsarbete inom kvalitet, miljö, arbetsmiljö och socialt ansvar med ursprung i motsvarande internationella standarder.

Denna dokumentation kan kompletteras med ytterligare styrkande handlingar där så är markerat.

Theofils AB har valt att ha sin profil publik, vilket innebär full transparens och att företaget får använda sigillet *Ansvarsfullt Företag*®.

Nummertecknet (#) som återfinns på alla sidor inleder ett diarienummer som säkerställer att alla sidor i rapporten hör samman.

Jesper Stenström, 2024-02-23

ansvarsfullt.se;

- är en molntjänst vilken riktar sig till företag och föreningar
- bygger på etablerade internationella standarder
- tar hänsyn till FNs mål för hållbar utveckling
- är framtaget av experter inom ISO, upphandlingsjuridik och revision
- är granskat av oberoende tredje part
- är en transparent självskattningsanalys
- är primärt motiverande i stället för kontrollerande